

## **AUGMENTER LES SALAIRES :**

- ▶ **C'EST URGENT !**
- ▶ **C'EST NECESSAIRE !**
- ▶ **C'EST POSSIBLE !**

La direction de la RATP doit ouvrir, en Avril, les négociations salariales.

Cette question revient avec force dans l'actualité sociale et dans les luttes en cours dans de nombreuses entreprises en France, les agents de la RATP ne sont pas épargnés !

Passé les discours et les promesses sur un autre partage des richesses créées, sur la revalorisation du travail, la réalité pour les salariés et leur famille est marquée par les difficultés liés au coût de la vie, aux dépenses incompressibles qui font le quotidien.

### **Le salaire : une question de justice sociale**

Le salaire n'est pas une récompense, c'est un dû. C'est la rémunération que l'employeur paie pour l'exécution d'un travail donné. À la RATP, il est constitué de la valeur du point paie multiplié par le coefficient hiérarchique. Ce dernier prend en compte l'ancienneté (échelons), l'emploi occupé (sujétions), le grade (échelles).

Le salaire doit permettre de vivre dans la dignité, de se nourrir, de se vêtir, d'accéder à un logement décent, d'assurer l'éducation de ses enfants, de se distraire, de se cultiver, etc.

L'augmentation de la valeur du point agit sur le salaire de tous les agents indépendamment de l'ancienneté, des mesures d'avancement et des primes qui entrent dans la masse salariale.

L'obtention de niveaux devrait être la reconnaissance de l'acquisition des savoir-faire, de la maîtrise des techniques, du professionnalisme que la pratique d'un métier confère au fur et à mesure des années. Cet aspect est donc à déconnecter de la valeur du point qui doit permettre de garantir à chacun le maintien et la progression de son pouvoir d'achat. ***C'est la logique et la pertinence de la revendication CGT qui réclame la revalorisation de la valeur du point, seul repère commun à l'ensemble des salaires de la RATP.***

### **Le salaire : une question d'efficacité économique**

Contrairement à l'idéologie dominante qui veut ramener le salaire à un coût, la CGT pense que c'est une richesse pour l'ensemble de la société.

Selon un discours bien rodé, il serait indécent de revendiquer en la matière notamment en période de crise. Cette dernière a bon dos. Ses racines se trouvent même dans le basculement d'une part considérable de la richesse créée par le travail de millions de salariés, de la rémunération du travail vers celle du capital.

Si la réponse est toujours "**non**" pour les salaires, la spéculation exercée sur les marchés financiers va toujours bon train, les profits des banques s'affichent sans pudeur, les salaires indécents de PDG, leur retraite chapeau sont toujours à la une.



Pour la CGT la question des salaires est au cœur des enjeux.

Le salaire est un acteur essentiel de la consommation et de la croissance. C'est pourquoi, pour lutter contre les effets de la crise, la CGT revendique notamment une relance par la consommation pour pérenniser l'emploi.

## **Salaire, emploi : des ressources pour nos retraites, pour notre protection sociale**

Les ressources des caisses de retraite et de sécurité sociale sont alimentées par les cotisations sociales. Ces cotisations sont calculées sur les salaires versés aux salariés actifs qui, collectivement, forment le « salaire socialisé ».

Cette notion correspond à des prestations auxquelles ont droit les salariés et qui couvrent de façon collective et solidaire un certain nombre de risques inhérents aux aléas de l'existence. Ces prestations couvrent la maladie, l'indemnisation du chômage et les accidents du travail, la naissance d'enfants (allocations familiales), les retraites.

***Moins d'emploi, une pression accrue sur les salaires impactent de fait le financement des caisses.***

De même, toute diminution des « charges sociales » versées par l'employeur s'analyse donc comme une baisse du salaire socialisé et donc du salaire. Les salariés devront en payer les conséquences d'une manière ou d'une autre (réduction des retraites, baisse des remboursements de Sécu, etc.).

Les politiques salariales dont les rémunérations échappent à tout ou partie de ces principes ne sont donc pas de nature à répondre à l'exigence d'augmentation des salaires et de revalorisation du pouvoir d'achat qui est au centre des exigences.

 **C'est pourquoi, la CGT revendique comme priorité l'augmentation du salaire avec l'augmentation de la valeur du point.**

**A la RATP aussi l'augmentation des salaires pour tous est d'actualité !**

L'accord triennal 2007-2009 n'a pas préservé le pouvoir d'achat de la valeur du point. Ce dernier est pourtant la seule garantie du salaire pour tous les agents.

Alors que la sortie de cet accord ne se concrétisera réellement que fin 2010 soit quasiment en 4 ans (les augmentations n'ayant pas lieu au 1<sup>er</sup> janvier), il ne permettra pas de combler le retard pris depuis une quinzaine d'années, la question du pouvoir d'achat est plus que jamais au cœur des préoccupations des agents.

***Les prix n'attendent pas pour augmenter que ce soit les carburants, le logement, les produits alimentaires, les frais de scolarité et tant d'autres dépenses incompressibles.***

Les effets de la crise sont loin de s'effacer, les prévisions de 1,2% d'inflation pour 2010 sont déjà revues à la hausse.

La question des salaires revêt pour tous un caractère prioritaire, tout comme celle de l'emploi.

Vendre ses acquis sociaux, ses repos pour augmenter son pouvoir d'achat n'est pas la solution.

Travailler ses jours de repos pour combler les manques d'effectifs n'est pas inéluctable. Continuer ces pratiques c'est enfoncer le clou c'est aggraver la situation et c'est pour la direction esquiver les véritables questions de l'emploi et des salaires.

L'urgence c'est une augmentation du pouvoir d'achat pour tous par l'augmentation de la valeur du point au 1<sup>er</sup> janvier.

Si nous n'agissons, pas l'année 2010 pourrait se traduire par une année blanche en la matière

***La CGT/RATP vous propose d'interpeller la direction de l'entreprise sur sa politique salariale afin qu'elle contribue à l'amélioration de notre pouvoir d'achat, au financement et au maintien de notre régime de retraite, de notre protection sociale.***



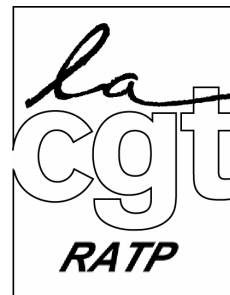
## **Lors des négociations, la CGT exigera :**

- Une mesure concrète d'augmentation des salaires par une revalorisation de la valeur du point de 3,2% correspondant à 2% de rattrapage au-delà des 1,2% d'inflation prévisionnelle ;
- Une mesure « bas salaires » : suppression du 1<sup>er</sup> échelon pour toutes les catégories exceptés les métiers du tertiaires pour qui nous demandons la suppression des deux premiers échelons ;
- La gratuité transport en Île de France pour les actifs et les retraités;
- La suppression du 1% solidarité;
- Une plus grande prise en charge de la cotisation mutuelle par la RATP.

***Signez Massivement la pétition pour gagner une réelle augmentation des salaires !***



# AVEC LA CGT/RATP JE REVENDIQUE :



- Une mesure concrète d'augmentation des salaires par une revalorisation de la valeur du point de 3,2% correspondant à 2% de rattrapage au-delà des 1,2% d'inflation prévisionnelle ;
- Une mesure « bas salaires » : suppression du 1<sup>er</sup> échelon pour toutes les catégories exceptés les métiers du tertiaires pour qui nous demandons la suppression des deux premiers échelons ;
- La gratuité transport en Île de France pour les actifs et les retraités;
- La suppression du 1% solidarité;
- Une plus grande prise en charge de la cotisation mutuelle par la RATP.

NOM	ATTACHEMENT	SIGNATURE