



Assistante sociale ou Productivité sociale ?

Des impacts sur tous les agents !

Le service social de la RATP fait actuellement l'objet d'un projet de restructuration qui s'inscrit pleinement dans la « *logique* » du plan d'entreprise et des orientations stratégiques de la RATP qui exigent l'augmentation de la productivité par les suppressions de postes, comme nous le constatons sur l'ensemble des secteurs de l'entreprise.

L'objectif visé par la réorganisation du service social est une nouvelle réduction de l'effectif des assistants(es) sociaux(les) avec une redéfinition de leurs missions, de leurs moyens, notamment en ce qui concerne leur implication dans la problématique du logement et des situations financières complexes que rencontrent de plus en plus d'agents.

Dans la période de crise que nous subissons, les agents ont de plus en plus recours au service social, et ce, quel que soit leur département d'attachement, leur catégorie socioprofessionnelle...

L'effectif du service social, en constante diminution ces dernières années, ne permet plus aux agents de ce service de travailler de façon sereine et efficace et impacte, de fait, leurs capacités d'interventions sur les nombreuses interpellations des agents en situation d'urgence.

- La CGT/RATP dénonce le projet de réorganisation du service des assistants sociaux, qui prévoit notamment une nouvelle baisse d'effectif.
- La CGT/RATP demande la garantie d'un niveau d'effectif en adéquation avec les missions des assistants(es) sociaux(les) et un niveau de couverture répondant aux besoins des agents et de l'entreprise.
- La CGT/RATP alerte sur la dégradation des conditions de travail des assistants(es) sociaux(les). Elle dénonce également la non-prise en compte de l'implication des agents de ce service et l'impossibilité de pouvoir accomplir leur mission dans le sens éthique de la profession.

PETITION AU DOS



Pour un service social de qualité !



La Direction de la RATP au travers d'un projet de restructuration du service social envisage une nouvelle baisse d'effectif des assistants(*tes*) sociaux(*les*).

En cette période de crise, le rôle des assistants (*tes*) sociaux (*les*) auprès des agents est fondamental.

Dans toute l'entreprise des réformes, des réorganisations voient le jour. Ces restructurations ont un impact sur notre vie professionnelle comme personnelle. De plus, la politique sociale et salariale menée à la RATP fragilise nos conditions de vie.

Ensemble, exigeons :

- ✓ L'arrêt de la casse du service social de la RATP ;
- ✓ La mise en place d'effectifs en cohérence avec les besoins des agents et la qualité que nous sommes en droit d'attendre du service social RATP ;
- ✓ Que les missions concernant le logement et les questions financières soient véritablement prises en charge par les des assistants(*tes*) sociaux(*les*), conformément à leurs prérogatives ;
- ✓ L'augmentation de la fréquence des rendez-vous dans les attachements.

| NOM | ATTACHEMENT | SIGNATURE |
|-----|-------------|-----------|
| | | |