



Négociations salariales obligatoires... un simulacre !

SALAIRES 2010 : + 0,5 % et circulez, y'a rien à voir !

Le 14 avril se sont tenues les négociations salariales pour 2010

***Pour la CGT/
RATP, la
revalorisation
de la valeur
du point de
+4,2% (3,2%
pour 2010 +
1% d'effet
report 2009)
au 1^{er} janvier,
est la seule
mesure juste.***

C'est de manière offensive, revendicative et déterminée que la CGT/RATP a participé à ce qu'elle pensait être une négociation sérieuse... tant la question des salaires est primordiale pour le quotidien de chaque agent. L'augmentation du pouvoir d'achat est indispensable, aussi pour assurer le financement de nos retraites !

Dès le départ, la direction plante le décor et affirme sans complexe : « *les orientations en terme de politique salariale s'inscrivent dans le strict cadre du plan d'entreprise, dans la continuité de la stratégie d'entreprise* ». Entendez par là : modération salariale avec baisse du pouvoir d'achat de la valeur du point et remise en cause de l'unicité de la grille des rémunérations...

Comme si cela ne suffisait pas, elle enfonce le clou en annonçant qu'elle se situe toujours dans une recherche de « *maîtrise des coûts* », au travers la poursuite des opérations de productivité.

Dans cette optique, et face à un avenir qu'elle juge incertain (*étonnant non ?*), elle annonce sa proposition initiale : + 0,3% au 1^{er} octobre...

C'est une véritable provocation !

Afin de tenter de « *faire passer la pilule* », elle tente un véritable « tour de passe-passe » en affirmant que les mesures 2010 seront de 1,5%, c'est un mensonge !



90% de « *l'augmentation* » 2010 est le fruit de mesures reportées depuis l'année dernière !

Joli tour de passe-passe que voilà !

Pour la CGT/RATP, la revalorisation de la valeur du point de +4,2% (3,2% pour 2010 + 1% d'effet report 2009) au 1^{er} janvier, est la seule mesure juste.

Décryptage :

Après une hausse des prix à la consommation suivant l'INSEE de 0.6% en février puis à nouveau de 0.5% en mars (soit 1.6% sur un an) tous les indicateurs nous montrent que cette spirale va continuer de s'amplifier. Déjà est annoncée une augmentation constante du prix des carburants au moins jusqu'à l'été et une augmentation du prix du gaz de près de 10% a été accordée par le gouvernement à GDF-Suez pour satisfaire ses actionnaires.

L'inflation prévisionnelle (*augmentation des prix*) est évaluée au moins à +1.2% pour 2010. La direction propose +0,3% au 1^{er} octobre et y rajoute le +1% qui ne nous a pas été versé en 2009 (*effet report*), l'augmentation prévue était de 1,5% . Plutôt que d'appliquer la mesure au 1^{er} janvier, ce qui aurait permis au bout de 12 mois d'avoir une réelle augmentation de 1,5%, pour l'année 2009, elle a décidé d'étaler ces mesures par deux versements : +0,7% en juin 2009 et +0,8% en novembre 2009. Les agents n'ont touché en réalité que +0,5% en 2009 (le « 1% solde » n'étant effectif que 12 mois après la dernière mesure...).

☞ Cela veut dire en réalité, que du fait de ce mécanisme, la mesure salariale de 1,5% de 2009 ne sera réelle qu'à partir du 1^{er} novembre 2010. Et concernant la mesure de 2010, les 0,3% ne sont en réalité que 0,092 pour l'année, l'augmentation de 0,3% n'étant réelle que 12 mois plus tard soit fin 2011.

90 % de l'augmentation » 2010 est le fruit de mesures reportées depuis l'année dernière !

Nos autres revendications ont porté sur :

- ✓ Des mesures sur les « *bas salaires* »,
- ✓ La gratuité des transports en Île-de-France pour les agents et leur famille,
- ✓ La suppression du « *1% solidarité* »,
- ✓ Une plus grande prise en charge de la cotisation mutuelle obligatoire,
- ✓ L'intégration des primes dans les éléments statutaires de la rémunération (*afin qu'ils soient pérennes et qu'ils participent au financement de notre protection sociale*)...

Sur l'ensemble de ces questions aussi la direction reste sans réponse !

A l'opposé, elle confirme ses choix : ne pas augmenter la valeur du point et accroître les parts variables que sont l'intéressement et les primes... cette politique salariale n'est pas nouvelle, elle est inique et injuste car conditionnée à l'atteinte d'objectifs, au présentisme, au choix, elle divise les salariés entre eux.

Les propositions de la direction ne répondent pas aux besoins des agents, elles ne sont pas de nature à nous satisfaire. C'est avec toute la politique salariale de l'entreprise qu'il faut rompre !

La direction porte la mesure salariale pour 2010 à +0,5% au 1^{er} juillet... loin de répondre à nos revendications, c'est là une nouvelle provocation !

Nous avons exprimé que nous n'étions pas là pour partager « *ses* » objectifs et « *ses* » choix politiques : cette réunion n'est pas une « *HIS patronale* » mais bien une réunion de négociation, pour **négoier** la politique salariale !

Devant l'autisme de la direction sur nos revendications, **nous avons pris nos responsabilités en quittant cette réunion... ce simulacre de négociation.**

Il est clair désormais qu'aboutir à des propositions décentes ne peut passer que par le rassemblement de tous ! La CGT donne rendez-vous aux salariés dès le 20 avril pour construire une riposte sur les attachements et préparer un 1^{er} Mai offensif et revendicatif !

Avec la CGT/RATP, pour nos salaires, l'emploi et les retraites !

