

# Une force à vos côtés

## PASSONS À L'OFFENSIVE le 29 janvier

www.cgt-ratp.fr

**L**e 15 décembre dernier, les organisations syndicales (CGT, CFDT, CFE-CGC, CFTC, FO, FSU, SOLIDAIRES, UNSA) se sont rencontrées. Elles appellent les salariés du privé et du public, les chômeurs et les retraités, à une journée nationale de mobilisation interprofessionnelle le 29 janvier 2009.

Cette journée donnera lieu dans tout le pays à des grèves et des manifestations. Les organisations syndicales appellent à agir massivement et à interpeller les responsables gouvernementaux, les responsables patronaux et les employeurs pour :

- ▶ défendre l'emploi privé et public ;
- ▶ lutter contre la précarité et les déréglementations économiques et sociales ;
- ▶ exiger des politiques de rémunérations qui assurent le maintien du pouvoir d'achat des salariés, des chômeurs et des retraités et réduisent les inégalités ;
- ▶ défendre le cadre collectif et solidaire de la protection sociale ;
- ▶ des services publics de qualité qui assurent en particulier tout leur rôle de réponse aux besoins sociaux et de solidarité.

La crise économique amplifiée par la crise financière internationale touche durement une grande partie des salariés dans leurs emplois et leurs revenus.

Alors qu'ils n'en sont en rien responsables, les salariés, demandeurs d'emploi et retraités, en sont les premières victimes. Surmonter cette crise implique des mesures urgentes d'une autre nature que celles prises par l'État et les entreprises, pour être au service de l'emploi et des rémunérations.

## **À LA RATP**

**Les différentes réorganisations, les orientations dictées par le plan d'entreprise et basées sur la course à la productivité (2% par an) suscitent interrogations, inquiétudes et mécontentement du personnel.**

### **Emploi**

Les objectifs 2009 sont sans surprise : développer l'offre avec des moyens à la baisse. La direction fait le choix d'organiser le sous effectif avec les incidences que nous connaissons sur les conditions de travail et les conditions de transport des usagers.

### **Déréglementations**

Elles se multiplient sur les conditions d'utilisation du personnel, le temps de travail...

### **Double statut**

La volonté de casser le statut du personnel se traduit, en particulier, par l'embauche en CDI ou le recrutement à partir du 1<sup>er</sup> janvier, de collègues sous un statut sans bénéfice des mêmes dispositions que les autres agents notamment en matière de régime de retraite.

**Exigeons un seul STATUT pour une seule Entreprise  
Publique.**

## Salaires

Les mesures salariales en cours et le refus de prendre en compte l'évolution du coût de la vie conduit de fait à une baisse sans précédent du pouvoir d'achat des agents. Cette situation, socialement injuste, est au cœur des solutions économiques pour relancer la consommation et la croissance.

La direction refuse de répondre à ces exigences.

**Pour la CGT la perte du pouvoir d'achat cumulée sur plusieurs années doit être compensée. L'augmentation de la valeur du point servant au calcul du salaire ne doit pas être inférieure à l'inflation.**

## Protection sociale, retraites et maladie

Les logiques politiques à l'œuvre visent à passer d'un système solidaire à un système individuel, assurantiel, et donc livré aux intérêts privés. Cela revient à passer du « chacun selon ses besoins » au « chacun selon ses moyens ».

Au niveau de la RATP nos retraités sont des soi-disant « privilégiés ». Quant aux actifs, la chasse aux malades est ouverte (SMP) alors que l'absentéisme est très souvent en lien avec la politique de la direction. La dernière conséquence en date de cette logique c'est le passage, dans certains cas, de la Réforme statutaire au licenciement comme dans le privé.

**La remise en cause progressive des garanties statutaires participe à la privatisation rampante de la RATP.**

## Service public

Après Air France, après France Télécom, après EDF/GDF, il faudrait accepter comme inéluctable la privatisation des services indispensables à la population, le gouvernement persiste dans sa volonté de privatiser la Poste et de la livrer aux marchés financiers.

Sous le prétexte malhonnête de l'ouverture à la concurrence, la RATP est inscrite dans cette orientation au détriment de

ses missions de service public.

La crise financière à l'œuvre invalide totalement ces politiques, il faut plus que jamais les contester dans et hors de l'entreprise.

## **L'argent existe pour le social et le service public.**

Même si les gouvernements ont su trouver des milliards pour aider les banques, la vraie solution passe par : une véritable reconnaissance du travail, la revalorisation des salaires et des pensions, la formation, des qualifications, et la réponse aux besoins (transports, santé, éducation, énergie, développement des services publics, etc.).

Les appels unitaires à participer à la journée d'action du 29 janvier se multiplient dans tous les secteurs (cheminots, fonction publique, la Poste...etc.).

La politique du gouvernement et de la direction mérite une mobilisation massive et déterminée des agents de la RATP.

La CGT RATP mettra tout en œuvre pour le succès de cette journée, pour le rassemblement des salariés et des organisations syndicales de notre entreprise.

**Nous avons d'ores et déjà contacté les autres organisations syndicales de l'entreprise afin de préparer de façon unitaire**

**la journée d'action du 29 janvier.**



**POUR  
LE RASSEMBLEMENT  
ET L'ACTION**