



**1910-2010
100 ANS DE LUTTE
POUR NOS DROITS...**



LE 8 MARS C'EST :

- *Réfléchir aux progrès considérables accomplis en matière d'égalité femmes hommes et de se tourner vers les défis qui doivent encore être relevés, des luttes qui doivent encore être menées ;*
- *L'occasion de saluer les réalisations des femmes et de faire valoir leurs besoins et leurs préoccupations sur la scène nationale, européenne et internationale;*
- *C'est se rappeler également que la lutte pour les droits des femmes est un défi qu'il faut relever tous les jours de l'année.*

8 MARS 2010 : LA QUESTION DES RETRAITES SOUS LES FEUX DE LA RAMPE

Le gouvernement annonce une nouvelle réforme allongeant les durées de cotisation, reportant l'âge légal de départ à la retraite : ce serait particulièrement désastreux pour les femmes.

A la RATP comme dans les entreprises extérieures, les femmes disposent toujours d'un montant total de pension inférieur à celui des hommes : conséquence des inégalités de salaire durant leur carrière et aussi des interruptions liées à la maternité, du temps partiel consécutifs aux charges de famille qu'elles ont dû supporter.

Sous prétexte d'égalité les droits familiaux et conjugaux, MDA (majoration de la durée d'assurance) sont remis en cause alors qu'il faut les préserver pour compenser les inégalités de fait entre les femmes et les hommes. A la RATP, cela se traduit par prendre aux femmes ce qu'on donne aux hommes.

DES DÉFIS À RELEVER, DES LUTTES À MENER

A la RATP, comme dans toutes les entreprises et les branches professionnelles, nous entendons négocier l'égalité professionnelle en allant encore plus loin sur le recrutement, la formation, les promotions, le déroulement de carrière, l'amélioration des conditions de vie et de travail, les rémunérations...

Et par ce que c'est l'ensemble des agents qui participent aux bon résultats de l'entreprise et à son développement, nous voulons faire respecter l'obligation de résultat de la négociation pour la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.



Ces négociations doivent aboutir à la suppression des écarts sur l'ensemble des éléments de rémunération. Nous voulons ensemble obliger la direction de la RATP à appliquer la loi du 26 mars 2006 qui vise plus précisément l'égalité salariale entre les femmes et les hommes d'ici fin 2010, sous peine de sanctions financières ;

8 MARS 2010 : DÉPART DE LA 3E MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES

Après 2000 et 2005, la marche mondiale des femmes organise une 3e marche du 8 mars au 17 octobre 2010.

Des actions collectives seront organisées en France, en Europe et dans le monde autour de quatre thèmes :

- ↳ Biens communs, biens publics ;
- ↳ Paix et démilitarisation ;
- ↳ Travail des femmes, autonomie financière ;
- ↳ Violences faites aux femmes.

EN 2010, LA MARCHÉ MONDIALE MARCHERA :

- Pour afficher persévérance et force, en rassemblant des expériences, des cultures politiques et des origines ethniques diverses, tout en ayant une identité et un objectif commun : surmonter l'ordre actuel injuste qui entraîne la violence et la pauvreté et construire un monde basé sur la paix, la justice, l'égalité, la liberté et la solidarité ;
- En solidarité avec les femmes qui n'ont pas la liberté de le faire, à cause de la guerre ou des conflits, de la division sexuelle du travail qui maintient les femmes prisonnières chez elles... ;
- Pour réclamer nos droits et résister à ceux qui veulent supprimer les droits déjà conquis au cours de nos luttes contre l'offensive des fondamentalistes religieux et des secteurs conservateurs de la société et de l'État ;
- Pour dénoncer le système capitaliste, sexiste, raciste et xénophobe, qui exploite le travail quotidien reproductif et productif des femmes, tout en concentrant les richesses dans les mains de quelques-uns.

**TANT QU'IL SUBSISTERA DES INÉGALITÉS, NOUS
MARCHERONS CONTRE LES VIOLENCES,
LA PAUVRETÉ ET POUR L'ÉGALITÉ !**

**LANCEMENT DE LA MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES
LE 8 MARS 2010 PLACE DE LA NATION 18H30**

