



Hallucinant !

On le sait : les Organisations Syndicales de la RATP n'ont pas des positionnements identiques (hélas) sur tous les sujets.

Par contre, ce qui est surprenant est de voir des expressions syndicales en complète contradiction avec le positionnement « officiel » des dites organisations.

Est-ce que cela sert l'intérêt des agents ?

Dernier exemple en date : une déclaration commune à l'UNSA, la CFDT, la CFTC, la CFE/CGC et SUD au Conseil d'Administration de la RATP en présence du PDG et des représentants du gouvernement... voici quelques « morceaux choisis » :

Extrait : *« Dans une année de récession pour le transport public et compte tenu du contexte de crise particulièrement préjudiciable (baisse de la fréquentation et stagnation de l'indice d'actualisation du contrat STIF) minorant nos recettes, peu d'entreprises peuvent, dans le domaine des transports, afficher des résultats comme ceux de la RATP et ceci sans plan de rigueur particulier et sans ventes d'actifs importants ».*

Commentaires CGT: Oublieraient-ils le plan de productivité contre l'emploi ? Ce dernier a supprimé 680 postes en 2008, 730 en 2009 et prévoit de supprimer 680 postes en 2010 ! Pour la première fois depuis plus de 15 ans la RATP aura moins d'effectifs en fin d'année qu'elle n'en avait en début ! Ce sont autant de remises en cause de nos conditions de travail, de leur organisation et

de nos horaires. Cette politique est le prétexte à réorganisations et restructurations partout dans l'entreprise, oui, c'est un véritable « plan de rigueur » que chaque agent subit quotidiennement, ne leur en déplaise !

Extrait : *« Ces très bons résultats sont de plus obtenus en intégrant une augmentation réelle des rémunérations du personnel démontrant par la même que les deux sont compatibles, permettant ainsi de créer un cercle vertueux indispensable au développement de notre entreprise dans un climat social apaisé. Nous y voyons là la contrepartie nécessaire à l'implication sans faille du personnel dans l'effort de productivité, la qualité du service offert et la réussite des objectifs ».* **Commentaires CGT:** « hallucinant », où est « l'augmentation réelle des rémunérations » ? Quel est ce « cercle vertueux » ? C'est l'abandon pour ces syndicats de la revendication sociale, c'est la négation des luttes et des mobilisations, qui sont ces « syndicalistes » qui défendent leurs positionnements sur les mêmes arguments que l'employeur ? Enfin, nous rappelons que les salariés s'impliquent quotidiennement dans leur travail, dans leur mission de service public. « L'effort de productivité », lui, est subi et dégrade la qualité du service public, on parle de « culture de résultat », « d'atteintes d'objectifs » et non plus de répondre aux besoins des populations : véritable sens de notre entreprise publique de service public !

Extrait : *« Notons toutefois que c'est grâce à l'accord salarial triennal que le pouvoir d'achat des salariés a augmenté en 2009 (...) ».*

Commentaires CGT: première remarque : il est surprenant que des syndicats « non-signataires » de l'accord triennal sur les salaires disent cela. Deuxième remarque : cette affirmation est fausse, le pouvoir d'achat de la valeur du point est inférieur en 2009 à ce qu'il était en 2007 (en euro constants). Pas besoin de faire « avaler des couleuvres » aux salariés pour tenter de se dédouaner !

Extrait : « *Il est malheureusement à craindre que 2010 vienne mettre à mal cette dynamique et que l'absence de perspectives salariales acceptables nous fasse renouer avec des conflits sociaux préjudiciables à l'entreprise et à nos voyageurs (...) les propositions faites par l'entreprise en matière salariale (+0,3% au 1^{er} octobre 2010) sont loin de garantir la paix sociale dans notre entreprise (...)* ».

Commentaires CGT: Force est de constater que le souci de ces « syndicalistes » c'est « la paix sociale » et oui, l'intérêt des agents peut être négligé si celui-ci n'entraîne pas de mouvements sociaux... à l'absurdité vient là s'ajouter la démagogie.

Extrait : « *Notons également qu'une part importante des charges de personnel, les charges sociales (4,6%) augmentent, de façon récurrente, beaucoup plus vite que les salaires et traitements (+2,8%) avec cette année, l'augmentation d'impôts et taxes ou une nouveauté comme le forfait social* ».

Commentaires CGT: Là encore nouvelle surprise : ces syndicats considèrent que les cotisations sociales servant à financer notre protection sociale (santé et retraite) sont des « charges ». C'est là un écart de langage de la part de syndicalistes qui doit ravir notre direction d'entreprise et le patronat pour qui ces « charges » sont insupportables et augmentent le « coût du travail »... Mme Parisot, avec de tels « partenaires » peut dormir tranquille.

Extrait : « *Nous regrettons que l'entreprise ait refusé au printemps 2009 la négociation d'un avenant à l'accord actuel sur l'intéressement, accord qui plafonne l'intéressement versé à 2% de la masse salariale (pour info la loi autorise jusque 4%). Ce refus prive les salariés de plus de 10 millions d'intéressement au titre de 2009(...)* ».

Commentaires CGT: C'est vrai ! Et ce manque à gagner représente plusieurs centaines d'euros par agent, mais c'est un peu tard pour s'en plaindre, à l'époque (pas si lointaine), certains de ces syndicats (eh oui, pas tous, même s'ils le déclarent ensemble dans cette intervention) ont signé cet accord à 2% et maintenant demandent de nouvelles négociations...

Le meilleur pour la fin, nous vous laissons juges :

Extrait : *« En conclusion, les administrateurs salariés soutenus par les syndicats CFE CGC, CFDT, CFTC, SUD et UNSA s'abstiendront sur les comptes sociaux et consolidés 2009. Voyez-y là Mmes, MM. les administrateurs, M. le commissaire du gouvernement, une appréciation positive de la politique sociale et salariale 2009 de l'entreprise et un encouragement à poursuivre en 2010, dans l'intérêt commun de l'entreprise et de nos voyageurs, ce type de contrat gagnant/gagnant avec les salariés ».*

Eh oui, on vous l'avait dit : hallucinant !

La CGT/RATP dénonce les doubles discours opportunistes, ils discréditent l'action syndicale, ils desservent les salariés. Chacun jugera. Pour sa part, la CGT/RATP défend une autre conception du syndicalisme, une conception exigeante où l'on ne cherche pas à justifier ou flatter la politique de la direction lorsque celle-ci va à l'encontre des intérêts des agents. Une conception cohérente et transparente où les positions défendues dans les instances représentatives sont les mêmes que sur le terrain.

Avec la CGT, une force à vos côtés !